

## Talentmanager:in (m/w/d)

### **62 unserer größten Erfolge arbeiten bei uns!**

Wertvolle Talente, Kolleginnen und Kollegen, welche wir ganzheitlich begleiten. Vom Recruiting, Onboarding über klassische Betreuungs- und Entwicklungsthemen bis hin zum Offboarding. Deine Ideen, deine Persönlichkeit und dein Herzblut dafür einbringen zu können, ist unser Angebot an dich. Und wenn du dich inhaltlich nicht mit Halbheiten zufriedengibst, dann gern auch Teilzeit (mind. 30h).

### **Ist das die Arbeitskultur, die du suchst?**

Es ist nicht wichtig, WO du arbeitest, sondern mit WEM. Unser derzeit 7-köpfiges Team der Jehle-Gruppe ist ein stetig gewachsenes, damenlastiges. Und gerade, weil auch unser Chef ganz gut mit der geballten, fröhlichen Weiblichkeit auskommt, steht für uns der freundschaftlich-unkomplizierte, ehrliche und wertschätzende Umgang miteinander im Vordergrund. Wenn doch mal »dicke Luft« ist, finden wir im Dienst der Sache einen Konsens auf Augenhöhe. Wir haben Freude am gemeinsamen Ausdenken und Ausprobieren, Umsetzen, Optimieren, Verwerfen und Darauslernen. Jede kann Initiative ergreifen, um sich, die Kollegin oder das Team voranzubringen. Wir feiern die besten Ideen und eher die leisen Macher als die lauten Egos. Wir sind echt ein bunter Haufen von Macherinnen.

### **Dein Gewinn**

Du bringst mit, was an Wissen und Erfahrungen für diese Stelle wichtig ist? Fein! Wenn noch nicht, kein Beinbruch! Auch Bewerbungen von Talenten, die noch nicht ganz alle Anforderungen erfüllen, sind interessant für uns. Oder aber auch Talente, welche überdurchschnittlich viel Wissen und Erfahrungen mitbringen.

So oder so, eine angemessene Vergütung ist dir sicher.

### **Freu dich weiter auf**

- Viel Anerkennung und Rückmeldung für das, was du tust: Wenn es unseren Mitarbeitenden gut geht, ist das fühlbar. Macht glücklich.
- Finanzielle und zeitliche Unterstützung bei der persönlichen und beruflichen Entfaltung.
- Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten möglich, betriebliche Altersvorsorge, verschiedene Benefits.

### **Was machst du bei uns?**

Die blausilbernen Fahrzeuge der Jehle-Firmen (insbesondere unsere Jehle Technik Tank+Service Tankwagen) sind ein Hingucker auf den Straßen von Baden-Württemberg! Hinter unserem Image »schwäbisch, ehrlich, gründlich«, stehen etwa 60 motivierte Mitarbeitende. Und hier kommst du ins Spiel: Es braucht immer wieder neue Kolleginnen und Kollegen, die Lust haben, unsere Jehle-Firmen in Bewegung zu halten.

Du sorgst dafür, dass wir Menschen für uns gewinnen können, die mit uns die Jehle-Firmen gestalten – heute und morgen. Als erste Ansprechperson für Bewerbende, durch Steuerung und Durchführung des Rekrutierungsprozesses, von der Ausschreibung bis zum Vertragsabschluss.

Als menschelndes Bindeglied zwischen unseren Monteuren, unseren Office-Teams und dem Management bist du Stimmungsbarometer und Unterstützer:in. Du hilfst, den Berufsalltag aller gemeinsam noch besser zu machen. Mit Blick auf die Stärken deiner Kolleg:innen schaffst du sinnvolle Symbiosen und deren Weiterentwicklung, menschlich und beruflich.

Zugegeben: du hältst ganz schön viele Bälle in der Hand. Nun, dafür erwartet dich eine Menge Gestaltungsspielraum.

### **So tickst du**

- Auf dich ist Verlass.
- Du magst es, im Team und doch sehr selbstständig zu arbeiten.
- Du siehst einen tieferen Sinn in deinem Tun als Talentemanager:in.
- Du bist offen, empathisch, ehrlich, direkt und gern mit Menschen zusammen.

### **Dein Erfahrungsschatz**

- Viel wichtiger als deine Kompetenzen sind uns deine Fähigkeiten.
- Du kannst dich immer wieder auf neue Charaktere und Bedürfnisse unserer bunten Teams einstellen.
- Recruiting Plattformen sind für dich eine Spielwiese, um die passenden Talente zu erreichen.
- Die gängigen MS Office-Anwendungen (insbesondere Outlook und microsoftTeams kannst du gut bedienen.
- Du verfügst über einwandfreie Deutschkenntnisse. Mit Englisch oder Italienisch oder einer der Balkansprachen machst du insbesondere unsere Monteure glücklich.
- Du hast ein Gespür für aktuelle Trends rund ums Thema Recruiting.
- Du arbeitest schon mit »Personio«? Perfekt! Wenn nicht, ist das deine nächste Challenge.
- Apropos Challenge ... such´ dir eine, wir unterstützen dich dabei!

### **Klingt soweit gut?**

Dann melde dich für einen ersten, virtuellen Kennenlerntermin bei mir, Kitty Nopens via [k.nopens@jehle-gruppe.de](mailto:k.nopens@jehle-gruppe.de) oder unter 0151-1234567. Und wir schnacken einfach frei aus dem Bauch heraus. Und schauen, was wir für einen nächsten Schritt noch voneinander brauchen.